Конкуренція за таланти

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Перше місце в Global Talent Competitiveness Index

Зусилля Сінгапуру здобули міжнародне визнання. У Глобальному індексі конкурентоспроможності талантів (Global Talent Competitiveness Index) 2025 року, який INSEAD опублікував 26 листопада 2025 року, Сінгапур уперше посів перше місце у світі, випередивши Швейцарію, Данію, Фінляндію та Швецію. США опустилися з третього на дев'яте місце. INSEAD пояснив цей результат першим місцем Сінгапуру за універсальними адаптивними навичками, освітньою системою, що постійно розвивається, і далекоглядним підходом до розвитку робочої сили. Утримання талантів, найслабша сфера попередніх видань, піднялося на сім позицій — до 31-го місця.[1]

Рейтинг вимірює те, на що може вплинути політика. Сінгапур отримує високі оцінки за здатність залучати, навчати й ефективно використовувати таланти. Слабші результати з утримання відбивають структурний факт. Місто з високими витратами, обмеженим простором і системою тимчасових

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

дозволів для більшості іноземців не втримує всіх, кого приваблює. Багато іноземних фахівців сприймають Сінгапур як етап міжнародної кар'єри й через кілька років їдуть.

Гонконзька схема Top Talent Pass Scheme

Найбезпосередніший конкурент — Гонконг. У 2020–2022 роках він утратив значну частину професійної робочої сили через еміграцію та жорсткі пандемічні заходи того часу. Загальне порівняння двох центрів наведено в розділі K.III. На ринку талантів Гонконг відповів схемою Top Talent Pass Scheme, яку оголосили в Політичному зверненні (Policy Address) 2022 року; заявки на неї приймають із 28 грудня 2022 року. Схема допускає заявників із річним доходом щонайменше 2,5 млн гонконзьких доларів (HK$) без освітньої вимоги, а також випускників провідних університетів світу. За охопленням вона принципово відрізняється від сінгапурського підходу, бо не вимагає пропозиції роботи. До кінця 2024 року Гонконг отримав понад 116 000 заявок і схвалив близько 92 000.[2]

Це зіставлення повчальне. Гонконг обрав обсяг: він допустив десятки тисяч випускників, багато з них із материкового Китаю, не перевіряючи їхнього майбутнього працевлаштування. Сінгапур обрав відбір і перевіряє кожну заявку з огляду на зарплату, кваліфікацію та склад персоналу роботодавця. Сінгапурський підхід дає менше дозволів, зате надійніше гарантує, що кожен іноземний фахівець обіймає реальну посаду. Гонконзький підхід створює ширший резерв, з якого роботодавці можуть наймати, ціною меншого контролю над тим, хто залишається і чим займається.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Дубай і «золота віза»

Другий конкурент — Дубай, який став улюбленим напрямком для багатьох заможних людей і фінансових фахівців із Росії, Індії, Європи та Африки. Об'єднані Арабські Емірати 2019 року запровадили довгострокову візу на проживання, відому як «золота віза», на підставі Постанови Кабінету міністрів № 56 від 2018 року. Вона діє від п'яти до десяти років і охоплює інвесторів, підприємців і висококваліфікованих фахівців.[3] Дубай пропонує відсутність податку на доходи фізичних осіб, часовий пояс між Європою та Азією і міжнародний фінансовий центр із власними судами загального права. Його слабкість — глибина місцевого кадрового резерву, адже майже всі фахівці там експати. Сінгапур натомість може запропонувати іноземним роботодавцям численну й добре освічену місцеву робочу силу. До цього порівняння повертається розділ K.III.

Лондон, Цюрих та усталені центри

Усталені центри Європи конкурують інакше. Лондон спирається на найбільший фінансовий ринок праці Європи та університети світового рівня. Його привабливість для азійських талантів постраждала від припинення свободи пересування в межах Європейського Союзу та вищих податків. Цюрих і Женева покладаються на вільне пересування осіб із Європейським Союзом. Воно відкриває їм ринок праці з кількома сотнями мільйонів людей без індивідуального відбору більшості кандидатів. Сінгапур не має порівнянного гінтерланду. Малайзія, Індія, Китай і Філіппіни постачають багато фахівців, але завжди через систему дозволів на роботу.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Межі привабливості: витрати, простір і політика

Конкурентоспроможність Сінгапуру в боротьбі за таланти стримують три межі. Перша — витрати. Житло для іноземців, які зазвичай орендують його на приватному ринку, і плата за міжнародні школи для їхніх дітей роблять Сінгапур одним із найдорожчих міст світу для сім'ї експата. Банки й компанії з управління активами беруть частину цих витрат на себе у своїх компенсаційних пакетах. Менші фірми, зокрема сімейні офіси та зовнішні управителі активами, часто такої можливості не мають.

Друга межа — простір. Місто площею близько 735 квадратних кілометрів[4] може збільшувати населення лише в межах, які задають земля, житло й транспорт. Це показала дискусія навколо Білої книги 2013 року. Тому держава обережно регулює кількість іноземців і воліє підвищувати якість кожного допуску.

Третя межа — політика. Підхід уряду ґрунтується на суспільному договорі: громадяни погоджуються на велику кількість іноземців, бо мають частку в зростанні, яке ті приносять. Коли цей договір видається напруженим, уряд посилює правила, як це сталося після виборів 2011 року та із запровадженням COMPASS. Тому фірми, що залежать від іноземних талантів, мають очікувати періодичних коригувань правил і планувати їх заздалегідь.

Примітки

1. INSEAD Knowledge, “The world’s most talent competitive countries in 2025”, 26 листопада 2025 р., knowledge.insead.edu: Сінгапур перший у GTCI 2025, що перервало лідерство Швейцарії в

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

десяти попередніх виданнях; першу десятку становлять Сінгапур, Швейцарія, Данія, Фінляндія, Швеція, Нідерланди, Норвегія, Люксембург, США (з 3-го місця 2023 року) та Австралія; Сінгапур перший за Generalist Adaptive Skills; утримання талантів піднялося на сім позицій, до 31-го місця. ↩

2. Wikipedia, "Top Talent Pass Scheme" (дата звернення: листопад 2026 р.): до кінця 2024 року понад 116 000 заявок і 92 000 схвалень. Wikipedia, "Top Talent Pass Scheme" (дата звернення: листопад 2026 р.): прийом заявок розпочато 28 грудня 2022 року; категорія A вимагає доходу 2,5 млн HK$ за рік, що передує заявці; категорії B і C — для випускників відповідних університетів (перша сотня, згодом розширена до двохсот) із трирічним досвідом роботи та без нього; квота категорії C — 10 000 на рік. ↩

3. Wikipedia, "UAE Golden Visa" (дата звернення: листопад 2026 р.): запроваджено 2019 року на підставі Cabinet Resolution No. 56 of 2018; строк дії від 5 до 10 років з автоматичним поновленням; охоплює інвесторів, підприємців і висококваліфікованих фахівців. ↩

4. Площа суходолу близько 735 квадратних кілометрів; Department of Statistics, *Singapore in Figures*, останнє видання. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.