Таланти: освіта, імміграція та фінансова робоча сила: стислий виклад

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Сінгапур сформував свою фінансову робочу силу завдяки трьом державним дослідницьким університетам. Це Національний університет Сінгапуру, що веде свій родовід від 1905 року, Технологічний університет Наньян, коріння якого сягає китайськомовного Університету Наньян 1955 року, і Сінгапурський університет менеджменту, заснований 2000 року за зразком Wharton School. Іноземні фахівці в'їжджають переважно за Employment Pass. Цей дозвіл поєднує мінімальну кваліфікаційну зарплату, підвищену для фінансових послуг до S$ 6200 на місяць 2026 року і S$ 6600 із 2027 року, з бальною системою COMPASS, яка винагороджує різноманіття національностей і значну частку місцевого персоналу. У середині 2026 року в Сінгапурі працювали близько 204 000 власників Employment Pass. Ця кількість залишається стабільною, хоча політична дискусія про іноземні

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

таланти, загострена виборами 2011 року та Білою книгою 2013 року, спонукала уряд посилити правила й планувати формування сінгапурського ядра у фінансах. Інститут банківської справи та фінансів, заснований 1974 року, акредитує навчання, яке 2025 року пройшли понад 76 000 осіб. Повідомлення MAS FAA-N26 встановлює для представників вимоги щодо допуску, іспитів і щорічної безперервної освіти, а для приватних банкірів до них додаються власні галузеві стандарти компетентності. У Global Talent Competitiveness Index 2025 року Сінгапур посів перше місце, випередивши Швейцарію. Водночас його вибіркова система дозволів, високі витрати й відсутність гінтерланду відрізняють його і від гонконзької схеми Top Talent Pass Scheme, розрахованої на обсяг, і від Женеви, яка спирається на транскордонних працівників у режимі вільного пересування.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.