Практичні наслідки для фірм і фахівців

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Планування команди в Сінгапурі

Фінансова установа, яка формує команду в Сінгапурі, має думати про імміграцію від самого початку. Кваліфікаційна зарплата, що зростає з віком, визначає мінімальну вартість кожного найму іноземця. Від COMPASS залежить, чи буде заявку схвалено, а це частково визначає склад наявного персоналу. Фірма з великою часткою однієї національності серед своїх PMET (професіоналів, менеджерів, керівників і технічних фахівців) втрачатиме бали за диверсифікацію при подальшому наймі людей цієї національності. Фірма, у якої частка місцевих PMET нижча, ніж у її галузі, втрачатиме бали за місцеву зайнятість. Обидві умови можна поліпшити лише з часом, тож планування персоналу стає стратегічним завданням.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Для малих фірм, як-от однородинні сімейні офіси та зовнішні управителі активами, ці правила мають особливі наслідки. Фірма, яка має менше ніж 25 PMET, за замовчуванням отримує по десять балів за критеріями диверсифікації та місцевої зайнятості. Решту двадцять балів вона мусить набрати за зарплату й кваліфікацію або за бонусними критеріями. Податкові стимули для сімейних офісів за статтями 13O і 13U Закону про податок на доходи, розглянуті в розділі E.III, також ставлять умови щодо найму інвестиційних фахівців. Тож для таких структур імміграційне та податкове планування пов'язані. Ліцензійний режим для керуючих фондами й зовнішніх управителів активами, який вимагає компетентного персоналу, що проживає в Сінгапурі, розглянуто в розділі E.V.

Для окремих фахівців описані в цьому розділі правила означають, що кар'єра в Сінгапурі потребує постійної уваги до кваліфікації. Представник, який не виконав річних годин CPD, не може далі консультувати клієнтів. Приватний банкір без CACS не може обслуговувати клієнтів приватного банку. Іноземний фахівець, чия зарплата під час поновлення дозволу виявиться нижчою за зростаючий поріг, може втратити дозвіл. Тим, хто бажає осісти, варто завчасно планувати отримання дозволу на постійне проживання, адже його надають на розсуд влади і процедура може тривати.

Контрольний перелік для фірм

- Визначте кваліфікаційну зарплату для кожного іноземця, якого наймаєте, з огляду на вік і галузь. Урахуйте підвищення для нових заявок із 1 січня 2027 року і для поновлень із 1 січня 2028 року.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

- Розрахуйте бали COMPASS ще до надсилання пропозиції, зокрема за критеріями диверсифікації та місцевої зайнятості на рівні фірми, і перевірте, чи є посада в Переліку дефіцитних професій (Shortage Occupation List).
- Перевірте, чи звільнений кандидат від COMPASS завдяки фіксованій місячній зарплаті щонайменше S$ 22 500, внутрішньокорпоративному переведенню або короткостроковому відрядженню.
- Там, де це вимагається, оголосіть вакансію відповідно до Рамки справедливого розгляду (Fair Consideration Framework) і задокументуйте оцінювання місцевих кандидатів.
- Підготуйтеся до Закону про справедливість на робочому місці (Workplace Fairness Act): перевірте процедури найму, просування та звільнення на предмет дискримінації, зокрема за ознакою національності.
- Переконайтеся, що кожен представник відповідає мінімальним вимогам для допуску за Повідомленням FAA-N26 або відповідним вимогам Закону про цінні папери та ф'ючерси, має чинні модулі CMFAS і виконує річні години CPD.
- Для персоналу приватного банківського обслуговування перевірте сертифікацію CACS і дотримання Кодексу поведінки у сфері приватного банківського обслуговування.
- Користуйтеся курсами, акредитованими IBF, і програмами кар'єрної перепідготовки. Вони знижують витрати на навчання й демонструють відданість місцевій робочій силі.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

- Складіть план наступності, що готує сінгапурців до керівних посад. Цього MAS і Міністерство праці (MOM) дедалі більше очікують від фірм, які користуються перевагами фінансового центру.
- Перегляньте умови житла, навчання дітей і дозволів для членів сімей іноземних працівників, адже саме вони часто вирішують, чи залишаться ці працівники після першого контракту.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com