Відповідальність за дії працівників і шахрайство працівників

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Роботодавець відповідає за делікти працівника, вчинені під час виконання трудових обов'язків, зокрема за шахрайство (vicarious liability), якщо протиправна дія настільки тісно пов'язана з роботою, що покласти відповідальність на роботодавця справедливо й обґрунтовано.[1] У справі *ByBit* працівниця підрядника з нарахування заробітної плати ошукала саму біржу, тож питання такої відповідальності не виникало. Протилежна ситуація, коли працівник платформи привласнює активи клієнтів, трапляється частіше. Платформа, працівниця якої використала свій санкціонований доступ до системи виведення коштів, щоб обкрадати клієнтів, імовірно, нестиме відповідальність за її дії. Доступ надано в межах трудових відносин, а крадіжка була зловживанням саме тією функцією, для виконання якої її найняли. Платформа може звернути

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

регресну вимогу до працівниці та до страховика. Платформам варто знати, що страхування від нечесності працівників (fidelity cover) на випадок крадіжки криптоактивів дороге й має вузьке покриття.

Примітки

1. *Skandinaviska Enskilda Banken AB (Publ), Singapore Branch v Asia Pacific Breweries (Singapore) Pte Ltd* [2011] SGCA 22, п. [75]–[93], де для відповідальності за дії працівників у Сінгапурі прийнято тест тісного зв'язку. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com