Правило презюмованого виконання і відстрочення QEEBR

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Дві особливості режиму планів участі в акціях важливі для мобільного персоналу криптоіндустрії. Правило презюмованого виконання (deemed exercise rule) застосовується до працівника, який не є громадянином Сінгапуру і припиняє роботу в Сінгапурі або виїжджає із Сінгапуру більш ніж на три місяці. Вважається, що він виконав усі невиконані опціони і що для всіх грантів акцій, які ще не перейшли до нього, настав вестинг на дату припинення роботи. Податок обчислюють за вартістю на цю дату або, якщо вона нижча, за вартістю на місяць раніше.[1] Правило існує для того, щоб стягнути податок із працівників, які інакше виїхали б із невиконаними опціонами і ніколи не повернулися. Воно застосовується до акцій і токенізованих акцій. До грантів токенів, які не є акціями, воно не застосовується, бо вони перебувають поза статтею 10(6). Тож

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

іноземний інженер, який залишає Сінгапур із токенами управління без вестингу, не підпадає під презюмоване виконання і сплачує податок, якщо взагалі сплачує, у своїй новій країні проживання, коли настане вестинг.

Схема кваліфікованої винагороди працівників на основі капіталу (Qualified Employee Equity-based Remuneration Scheme, QEEBR) дозволяє працівникові відстрочити податок на доходи від опціонів на акції та грантів акцій на строк до п'яти років зі сплатою відсотків за базовою ставкою, якщо план і працівник відповідають умовам схеми. Відстрочення враховує, що працівник може мати неліквідні акції і не може сплачувати податок із паперових прибутків.[2] QEEBR не застосовується до грантів токенів, які не є акціями. Унаслідок цього виникає невідповідність, з якою стикається кожна сінгапурська токенова компанія. Працівник із грантом токенів вартістю S$ 2 млн, для яких настав вестинг, але немає ринку для продажу, винен податок з S$ 2 млн без відстрочення. Колега з рівноцінним грантом акцій може відстрочити податок на п'ять років. Практичне рішення — компанія виплачує грошову складову або продає токени від імені працівника для сплати податку. Обидва варіанти вимагають, щоб казначейство компанії було організоване для цього.

Практична примітка

Якщо ви ведете сінгапурський токеновий план, побудуйте його так, щоб кожна дата вестингу була водночас датою ліквідності. Призначайте вестинг на дати, коли токен торгується, виплачуйте грошовий бонус у розмірі граничного податку працівника з вартості на момент вестингу або застосовуйте механізм sell-to-cover через ліцензовану біржу. Задокументуйте

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

метод оцінки для кожної дати вестингу і застосовуйте його послідовно. Видавайте кожному працівникові довідку з вартістю в сінгапурських доларах на момент вестингу, щоб він міг заповнити декларацію. План, який нехтує цими пунктами, породжує працівників, що винні податок із токенів, які не можуть продати. З того, що я бачив у сінгапурських криптокомандах, це найчастіша причина плинності кадрів.

Примітки

1. Income Tax Act 1947, ст. 10(7) і пов'язані положення про правило презюмованого виконання для іноземних працівників, які припиняють роботу або виїжджають із Сінгапуру; IRAS, *Tax Treatment of Employee Share Options and Other Forms of Employee Share Ownership Plans*, розділ про правило презюмованого виконання. ↩
2. IRAS, Qualified Employee Equity-based Remuneration Scheme, умови та порядок подання заяви (відстрочення до п'яти років зі сплатою відсотків; заява працівника з підтвердженням роботодавця). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.