Сінгапурські Employment Pass і ONE Pass

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Employment Pass (робочу візу для фахівців) оформлює сінгапурський роботодавець, і її отримання залежить від мінімальної кваліфікаційної зарплати. Для старших заявників і для сектору фінансових послуг вона вища. Віза залежить також від бальної системи COMPASS, яка оцінює зарплату та кваліфікацію заявника, а також різноманітність персоналу роботодавця і зайнятість місцевих працівників. ONE Pass — персоналізована віза для осіб, які заробляють щонайменше S$ 30 000 на місяць або мають видатні професійні досягнення. Вона діє п'ять років і дозволяє одночасно працювати на кількох роботодавців. Обидві візи адмініструє Міністерство праці (MOM).[1]

Етап	Зміст	Тривалість	Офіційні збори	Професійні витрати
1		1–2 тижні	Немає	S$ 2000–5000

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Етап	Зміст	Тривалість	Офіційні збори	Професійні витрати
	Оцінка відповідності: зарплата, бали COMPASS, профіль роботодавця, професійні досягнення для ONE Pass			
2	Створення роботодавця (якщо він новий): реєстрація компанії, реєстрація в CPF, банківський рахунок	4–8 тижнів	Збір ACRA	S$ 3000–8000
3	Заява через портал MOM із підтвердними документами	1 тиждень на підготовку	Збір за заяву S$ 105 (орієнтовно); збір за видачу S$ 225 (орієнтовно)	S$ 2000–5000
4	Розгляд у MOM	3–8 тижнів (EP); 4–8 тижнів (ONE Pass)	—	—
5	Попереднє схвалення, в'їзд, медичний огляд за потреби, видача візи й отримання картки	2–4 тижні	—	—
6				—

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Етап	Зміст	Тривалість	Офіційні збори	Професійні витрати
	Візи утриманців для подружжя і дітей; візи довгострокового відвідування для батьків	Паралельно або згодом	Збори за кожну візу	
7	Поновлення (EP: два або три роки; ONE Pass: п'ять років)	До закінчення строку дії	Збори за поновлення	—

Засновник, який є єдиним директором і акціонером компанії-спонсора, може отримати Employment Pass. Проте MOM ретельно перевіряє реальність бізнесу в заявах, де особа фактично спонсорує себе сама: оплачений капітал, бізнес-план, офіс і наймання місцевих працівників. Для засновників інноваційних стартапів із венчурною підтримкою або підтримкою акселератора альтернативою є EntrePass (віза для підприємців). Криптозасновникам MOM опосередковано ставить запитання, чи потребує бізнес ліцензії. Адже EP для посади в неліцензованому DPT-бізнесі неминуче викликає запитання, на якій підставі цей бізнес працює.

Примітки

1. Employment of Foreign Manpower Act 1990 і Employment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012; Ministry of Manpower, критерії Employment Pass і COMPASS та критерії Overseas Networks & Expertise Pass; див. частину M, розділ VI і частину P, розділ I. ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com