Дозволи та право на перебування

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Швейцарія

Податкове резидентство марне без права на проживання. Громадяни держав ЄС і ЄАВТ отримують дозвіл B відповідно до Угоди про вільне пересування осіб, підтвердивши працевлаштування, самозайнятість або достатні кошти. Після п'яти років безперервного проживання вони отримують дозвіл на постійне проживання C, якщо виконано критерії інтеграції.[1] Для громадян третіх країн ситуація складніша. Працевлаштування потребує місця в межах квоти, які кантони розподіляють із щорічних федеральних контингентів. Роботодавець також має показати, що жоден кандидат зі Швейцарії чи ЄС/ЄАВТ не може обійняти цю посаду. Стартапи зі спеціалізованими блокчейн-посадами часто проходять цей тест, але не варто вважати це гарантованим.[2] Дозвіл на постійне

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

проживання зазвичай видають через десять років, а громадянам держав, з якими Швейцарія має угоди про поселення, зокрема США і Канади, — через п'ять.[3]

Для засновника, якому не потрібне місце в квоті, важливі два шляхи. Перший — допуск без прибуткової діяльності для осіб старше 55 років із тісними зв'язками зі Швейцарією та достатніми коштами. Він розрахований на пенсіонерів, але підходить засновникові, який уже вийшов із бізнесу й обирає паушальне оподаткування.[4] Другий — дискреційне право кантону допустити особу з огляду на важливий публічний інтерес. Кантони, зокрема Цуг, використовували його для допуску заможних громадян третіх країн, які зобов'язуються сплачувати значні податки, на практиці в поєднанні з оподаткуванням за витратами.[5] Жоден із цих шляхів не дозволяє працювати у Швейцарії, що узгоджується із забороною паушального режиму. Засновникові з третьої країни, який має намір працювати, потрібне місце в квоті, паспорт ЄС/ЄАВТ або чоловік чи дружина зі Швейцарії чи ЄС.

Сінгапур

Сінгапурська система ґрунтується на заробітній платі та спонсорстві роботодавця. Employment Pass вимагає фіксованої місячної зарплати щонайменше S$5600 для заявника віком 23 роки, що з віком зростає до S$10 700 у 45 років. У секторі фінансових послуг пороги становлять від S$6200 до S$11 800. Заявники також мають набрати 40 балів за системою COMPASS, якщо зарплата не досягає S$22 500 на місяць.[6] Засновник, який створює сінгапурську компанію, може спонсорувати власний дозвіл, якщо компанію зареєстровано, вона має зареєстрований офіс і може підтвердити виплату зарплати. Overseas Networks &

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Expertise Pass (ONE Pass) — преміальний шлях для досвідчених засновників. Він вимагає фіксованої місячної зарплати щонайменше S$30 000 від одного роботодавця протягом дванадцяти місяців до подання заяви або сінгапурської пропозиції такого рівня від усталеної компанії. Власник може працювати на кількох роботодавців і вести власний проєкт, причому дозвіл видають на п'ять років.[7] EntrePass розрахований на засновників на ранній стадії, яких підтримує визнаний венчурний капітал або які мають інтелектуальну власність. Постійне проживання можна отримати після кількох років із дозволом або через Global Investor Programme. Ця програма вимагає інвестицій у бізнес від S$10 млн або зобов'язання сімейного офісу з активами під управлінням S$200 млн, з яких S$50 млн мають бути вкладені у визначені сінгапурські інвестиції.[8]

Сінгапурська ситуація з дозволами в одному сенсі простіша за швейцарську, а в іншому — складніша. Вона простіша, бо квот немає, а тест об'єктивний: платиш зарплату, проходиш COMPASS, отримуєш дозвіл. Вона складніша, бо дозвіл прив'язаний до працевлаштування. Засновник, який продає бізнес і хоче залишитися пасивним інвестором, на той момент повинен уже мати постійне проживання або знайти роботодавця, що відповідає вимогам. MAS і Міністерство праці (MOM) також пильно стежать за «фіктивним» спонсорством, коли компанія існує лише для того, щоб тримати дозвіл свого засновника. Компанія без місцевих працівників отримує за COMPASS мало балів.

Примітки

1. Agreement between the Swiss Confederation and the European Community and its Member States on the Free Movement of Persons of 21 June 1999, SR

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

0.142.112.681, Annex I, ст. 6, 12 і 24; Foreign Nationals and Integration Act of 16 December 2005 (FNIA; AIG), SR 142.20, ст. 34 і ст. 58a (критерії інтеграції). ↩

2. AIG, SR 142.20, ст. 18–23 (допуск для прибуткової діяльності; квоти за ст. 20; пріоритет місцевих працівників за ст. 21; кваліфікація за ст. 23). ↩
3. AIG, SR 142.20, ст. 34 абз. 2 і 4; Federal Council Ordinance on Admission, Period of Stay and Employment of 24 October 2007 (ASEO; VZAE), SR 142.201, ст. 62. ↩
4. AIG, SR 142.20, ст. 28; VZAE, SR 142.201, ст. 25. ↩
5. AIG, SR 142.20, ст. 30 абз. 1 літ. b; VZAE, SR 142.201, ст. 32 (важливі публічні інтереси, зокрема значні фіскальні інтереси кантону). ↩
6. Ministry of Manpower, «Eligibility for Employment Pass», оновлено 28 квітня 2026 р. (пороги для заяв, поданих до 1 січня 2027 р.; оголошено вищі пороги S$6000 і S$6600 для заяв, поданих з 1 січня 2027 р.). ↩
7. Ministry of Manpower, «Eligibility for Overseas Networks & Expertise Pass» (фіксована місячна зарплата S$30 000; усталена компанія з ринковою капіталізацією щонайменше 500 млн доларів США або річним доходом щонайменше 200 млн доларів США; строк дії п’ять років; умови продовження). ↩
8. Economic Development Board, Global Investor Programme, умови в редакції від 15 березня 2023 р. (інвестиційні варіанти A, B і C та варіант для сімейного офісу на S$200 млн). ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com