Платежі та виплата зарплат у токенах

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Виплачувати працівникам і підрядникам винагороду в токенах законно в обох хабах, але в певних межах. Швейцарське право вимагає виплачувати зарплату в законних платіжних засобах, якщо інше не погоджено, тож потрібна письмова угода, яка дозволяє оплату в токенах. Внески на соціальне страхування й податок у джерела виплати розраховують за вартістю у швейцарських франках на момент виплати.[1] Сінгапурський Закон про зайнятість 1968 року (Employment Act) вимагає виплачувати зарплату в законних платіжних засобах і допускає натуральну оплату лише для визначених пільг. Тому працівникам токени можна виплачувати лише як бонус чи пільгу понад встановлену законом зарплату, а підрядникам, на яких Закон не поширюється, — без такого обмеження.[2] Група, яка платить сінгапурським підрядникам у USDC, повинна перевірити, чи не надає вона тим самим послугу транскордонного переказу коштів відповідно до PSA. Якщо вона

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

платить за власний рахунок, ця послуга її не стосується. Група також має подбати про утримання податку підрядника там, де це вимагається.

Примітки

1. CO, SR 220, ст. 323b абз. 1 (зарплата виплачується в законній валюті, якщо інше не погоджено); AHVG, SR 831.10, ст. 5 абз. 2 (внески з усієї винагороди, зокрема натуральної). Частина G, розділ IV. ↩
2. Employment Act 1968 (2020 Rev. Ed.), ст. 21 (зарплата виплачується в законних платіжних засобах) і ст. 27 (утримання); роз'яснення Ministry of Manpower щодо натуральної оплати. Частина M, розділ VI. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.