Трудові доходи в обох центрах

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Стаття 15 відносить трудові доходи до держави, де виконується робота. Держава резидентства зберігає виключне право, якщо працівник перебуває в іншій державі не більше 183 днів протягом будь-якого дванадцятимісячного періоду, винагороду йому виплачує роботодавець, який не є резидентом іншої держави, і ці витрати не несе постійне представництво в ній.[1] Для токенів, наданих працівникам, які працюють в обох центрах, розподіл іде за робочими днями протягом періоду вестингу. Інженер, який 60 % періоду вестингу працював у Сінгапурі та 40 % у Цугу, сплачує податок із 60 % вартості токенів на момент вестингу в Сінгапурі та з 40 % у Швейцарії, кожна держава у свій момент оподаткування. Сінгапур оподатковує в момент вестингу. Швейцарія оподатковує відповідно до власної класифікації наданих токенів, а для платіжного токена, отриманого як заробітна плата, — у момент отримання. Ці моменти можуть не збігатися, і клієнт може сплатити податок в

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

одній державі раніше, ніж в іншій, а залік стає можливим лише тоді, коли оподаткували обидві. Правило про умовне виконання опціонів для планів участі в капіталі (розділ VI цієї частини) застосовується до частини доходу із сінгапурським джерелом, коли працівник залишає компанію.

Примітки

1. Singapore–Switzerland DTA 2011, ст. 15 (доходи від найму; правило 183 днів у будь-якому дванадцятимісячному періоді; умови щодо роботодавця та постійного представництва). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com